

## Detailed press reports

### Education

67812E BLEAK PICTURE OF WASTAGE IN EDUCATION SYSTEM

Maputo, 15 Aug (AIM) – High levels of wastage characterise Mozambican primary and secondary schools with huge numbers of pupils failing grades or dropping out of school.

The summary of 2011 pass rates, presented at last week's meeting of the Education Ministry's Coordinating Council, paints a bleak picture, and one which casts doubt on whether Mozambique can reach the target of universal basic education by 2015.

In 2011, 607,838 pupils were enrolled in fifth grade, the last grade of first level primary education. But of this number 87,773 pupils dropped out of school, and at the end of the year only 385,869 passed and could make the transition to sixth grade and second level primary education (EP2).

Thus the combined failure and drop-out rate was an alarming 36 per cent. The document added that drop-out rates were "extremely high" throughout the north of the country (Nampula, Niassa and Cabo Delgado province), and in Zambezia and Tete in the centre. Niassa had the highest drop-out rate – 21.5 per cent.

The provinces with the lowest drop-out rates were Maputo city and province – but they also had the highest failure rates (24.1 and 30.8 per cent).

Of the 134,216 fifth grade pupils who failed, only 91,521 (68 per cent) enrolled again in 2012. The other 42,695 (32 per cent) have dropped out of the system.

The education system appears to have gone backwards – since 2008 the fifth grade pass rates have been lower than they were in 2004, the year when the new curriculum for basic education was introduced. The pass rate was 69.9 per cent in 2004, rose to 75.2 per cent the following year and has fallen steadily since then, reaching 63.2 per cent in 2010, and 63.5 per cent in 2011.

Pass rates are considerably higher in EP2, which covers sixth and seventh grades. 10.9 per cent of EP2 pupils dropped out and 15.9 per cent failed, giving a pass rate of 73.7 per cent. This was much the same as in 2010.

High wastage rates continue into secondary education. In the first cycle of secondary education (eighth to tenth grades), the overall pass rate in 2011 was just 63.6 per cent. 9.2 per cent of the pupils dropped out and 27.2 per cent failed. The combined failure and drop-out rate was thus 36.4 per cent – in absolute terms, that was 176,386 pupils.

In the second (pre-university) cycle of secondary education, there was an improvement in 11th grade, with a 76.9 per cent pass rate, followed by a disaster in 12th grade, where only 52 per cent of the pupils passed.

These results, the document remarks, "are grounds for concern because they show significant school wastage, which does not contribute to rational use of the resources allocated to the education system". When pass rates are only slightly higher than 50 per cent, the figures show "that the teaching and learning process is ineffective".

These secondary education figures cover pupils studying by day. Those attending night school have significantly lower pass rates.

In explaining the dismal pass rates, the document says they are affected by the high number of pupils in a class – which can reach 84 per class in EP2 and 97 per class in secondary schools in some districts. On top of this there are not enough teachers, and many of those teaching do not have adequate training.

There is a high level of absenteeism among teachers, particularly in secondary education, leading to a failure to comply with the secondary education syllabus.

In many classrooms, in both primary and secondary schools, children study sitting on the floor. Despite the free distribution of text books, they do not reach all pupils, and many schools have insufficient library and laboratory facilities, or none at all.

Education is also disrupted, particularly for girls, by initiation rites and premature marriages.

The document points to the urgency of allocating more teachers to the areas where the pupil/teacher ratio is at its worst, and to step up the school building programme so that fewer children have to study in the open air.

(AIM)

Fta/pf (682)

## **101812E MORE TEACHERS TO BE RECRUITED FOR SECONDARY SCHOOLS**

Maputo, 21 Aug (AIM) – In the coming years, the Mozambican Education Ministry must recruit more teachers for secondary schools, to deal with a severe shortage of teaching staff, according to a recommendation from a meeting earlier this month of the Ministry's Coordinating Council.

Over the last two years, the recruitment of secondary teachers has been neglected, since the Ministry's attentions have been focused on primary schools, in the drive to achieve universal primary education by 2015.

Only 1,200 teachers were recruited for secondary schools in the last two years, according to the Ministry spokesperson, Manuel Rego. The result of under-recruitment is an average pupil/teacher ration of 62 to one. Most secondary teachers teach more than one class in more than one school.

There are 140,000 teachers in Mozambican general education, of whom only 20,000 are in secondary education.

Rego said the Ministry hopes to reduce the pupil/teacher ratio to 61 or 60 to one "which implies hiring more teachers". He did not say how many more would be needed.

Money was available in the budget to hire more secondary teachers, he said, since the growth in primary education is beginning to tail off

An inevitable result of the expansion of primary education is that an increasing number of children complete the seven years of primary education, wish to enter secondary school – and find there are not enough places for all of them – even with schools working three shifts a day.

One solution is distance learning for secondary education, introduced on an experimental basis in Nampula province in 2004. Eight years later, there is still considerable skepticism about the quality of education provided through distance learning.

Even when a supposedly full-time teacher is in the same room as the pupil, with all the educational material necessary, the quality of the teaching still leaves much to be desired.

But Rego insists that fears about distance learning are unfounded, and that the Ministry now has greater human and material capacity to run distance learning courses successfully.

“Distance learning can be a good alternative”, he said. “This type of education has not been well received by families – but those pupils who attend distance learning do well in their final exams. They do better than pupils who have been taught through in situ education”.

When distance learning took off in 2004, there were only six centres. Expansion began in 2008, and today there are 89 distance learning centres, catering for about 4,000 pupils.

(AIM)

Fta/pf (418)

### Governo quer mais professores para o “secundário”

QUARTA, 22 AGOSTO 2012 00:00 AIM

#### Qualidade de Ensino.

Nos últimos dois anos, o recrutamento de professores para o ensino secundário foi pretérito ao “segundo plano”, uma vez que o Governo estava com as suas atenções viradas para o ensino básico, dadas as metas de universalização deste nível até 2015.

O Ministério moçambicano da Educação (MINED) deverá recrutar, nos próximos anos, mais professores para o ensino secundário para minimizar a escassez de docentes neste nível de ensino.

Nos últimos dois anos, o recrutamento de professores para o ensino secundário foi pretérito ao “segundo plano”, uma vez que o Governo estava com as suas atenções viradas para o ensino básico dadas as metas de universalização deste nível até 2015.

O recrutamento de mais professores do ensino secundário foi recomendado no último Conselho Coordenar do MINED realizado recentemente em Chidenguele, província de Gaza, no sul do país. Segundo o porta-voz do MINED e director de Planificação e Cooperação, Manuel Rego, nestes dois últimos anos foram recrutados 1.200 professores para o ensino secundário.

Actualmente, o rácio aluno/professor neste nível de ensino é, em média, de 62 numa sala de aula. A maior parte dos professores secundários têm mais de uma turma, para além de leccionarem em mais escolas.

Rego disse que o sector pretende reduzir paulatinamente este rácio, mas não avançou o número de professores a contratar.

“Temos carência de professores para todos os níveis de ensino. A média global de rácio no país é de mais de 62 alunos por professor e no secundário pretendemos reduzir de 62 alunos/professor para 61 ou 60, o que vai implicar contratar mais professores”, referiu.

A fonte assegurou haver disponibilidade orçamental para a contratação de mais professores secundários, justificando que isso se deve ao facto de os níveis de crescimento no ensino primário estarem a reduzir nos últimos tempos, havendo assim muito espaço e disponibilidade financeira.

Neste momento, o ensino geral conta com 140 mil professores, alguns dos quais não estão a dar aulas. Deste número apenas 20 mil estão no ensino secundário.

Nos últimos anos, a procura de vagas no ensino secundário aumentou exponencialmente que alguns alunos, menores de idade, são afectados no curso nocturno e outros ficam de fora do sistema nacional, sendo que o maior problema se coloca ao nível da 8<sup>a</sup> e 11<sup>a</sup> classe.

A par de soluções para resolver a situação, o Governo está a apostar no ensino a distância, introduzido no país em 2004, a título experimental, na província de Nampula.

Porém, volvidos oito anos tem pouca aceitação devido a cepticismos em relação a qualidade de ensino, porque, mesmo a nível do ensino presencial, no qual os alunos têm os professores disponíveis a “tempo inteiro” e material didáctico necessário, a qualidade deixar muito a desejar.

Entretanto, o MINED defende que está é a melhor alternativa para a situação que o país enfrenta. Para Rego, existe agora maior capacidade material e humana para a implementação do subsistema, ultrapassando-se assim os problemas que marcaram o arranque do projecto.

“O ensino a distância pode ser uma boa alternativa. Este tipo de ensino não tem sido bem acolhido pelas famílias, mas os que frequentaram o ensino a distância tiveram um bom

aproveitamento nos exames finais, superior ao dos alunos do ensino presencial. Há famílias que preferem colocar o educando numa turma com mais de 70 alunos, explicou. No seu arranque, havia apenas seis centros e, em 2008, iniciou o processo de expansão com a criação de 49 centros em todo o país, depois de um interregno para avaliação e redefinição do ensino, em 2007. Em 2009, foram criados mais 37 centros em todas as províncias e três outros em 2010, totalizando, em todo o país, 89 centros com cerca de 4 mil alunos. Os alunos que concluem os módulos da 10ª classe fazem exames extraordinários, que normalmente ocorrem no meio do ano. (AIM)

## **Nampula com défice de três mil professores**

A PROVÍNCIA de Nampula apresenta um défice de três mil professores para os diversos subsistemas de ensino, situação que obriga a uma complexa ginástica de reorientação dos docentes disponíveis, incluindo a adopção de horários extraordinários.

Maputo, Domingo, 9 de Setembro de 2012:: Notícias

A directora provincial de Educação, Páscoa de Azevedo, explica que o maior peso do défice é sentido nas Desenho, Química, Biologia e Física, e que um grupo de 600 professores são obrigados a cumprir horas extras, enquanto outros 2.286 se vêm na contingência de leccionar um turno e meio, ou seja, além da sua turma, trabalham com mais uma, pela qual são pagos apenas 60 por cento do salário.

Segundo Páscoa de Azevedo, só agora é que a Universidade Pedagógica incrementou a formação de docentes com vista a colmatar o problema, visto que, até aqui, o número de quadros formados e colocados à disposição do sector não chega para completar o quadro docente necessários, sobretudo para quatro disciplinas referidas.

Sobre os planos de contratação, a fonte disse que ainda não se pode dizer quantos serão contratados para prover as vagas, uma vez que tudo depende da disponibilidade de fundos para assegurar a cobertura das várias despesas de sua integração.

Devido às limitações orçamentais, no presente ano lectivo foram contratados 1480 docentes para o nível básico, 81 para o EP2 e igual número para o secundário.

“Outra das nossas preocupações é o ensino técnico-profissional, porque ainda não estamos a formar docentes para corresponder às exigências desta área. É verdade que tivemos professores formados no Instituto Dom Bosco, em Maputo, mas estes foram colocados nas escolas onde já estavam a trabalhar antes. Precisamos de novos professores para preencher o quadro pessoal existente noutras instituições”, apontou.

Com relação à expansão da rede escolar, Páscoa de Azevedo disse que o sector está preocupado com algumas escolas que ainda se localizam a longas distâncias de algumas comunidades. Segundo ela, há mais escolas distantes para o ensino secundário do que para o primário.

“Num distrito podemos encontrar duas escolas do nível secundário mas com quatro postos administrativos. Logo, dois postos têm que percorrer longas distâncias para ter acesso ao ensino secundário. Falo, por exemplo, de Mecuburi. Também temos distritos que avançaram muito na redução das distâncias, como Nampula-Rapale, onde em todos os postos administrativos foi introduzido o nível secundário do 1º ciclo (8ª a 10ª classe). Mesmo assim, ao terminar este nível de ensino o estudante precisará de continuar com os seus estudos, já nos distritos com o segundo nível (11ª e 12ª classe), o que o obrigará a percorrer vários quilómetros”, explicou.

Nampula possui um efectivo escolar de um milhão e 380 mil estudantes. O ensino técnico-profissional é o que tem menor número de estudantes, seiscentos, matriculados em sete instituições de ensino público, e nove do sector privado.

## **Institutos de formação profissional devem aderir ao modelo baseado em padrões de qualidade**

QUARTA, 05 SETEMBRO 2012 00:00 REDACÇÃO

Na fase piloto em dois institutos desde 2007.

Depois de ter implementado o projecto de formação profissional assente no envolvimento do estudante, o Ministério da Educação pretende apoiar e incentivar outros institutos de formação profissional nacionais a aderirem ao modelo baseado em padrões de qualidade.

ensino baseado em padrões de competência é um sistema modular no qual o Ministério da Educação (MINED) está a apostar. Trata-se de um sistema que consiste em submeter o estudante a aulas práticas desde o ano de ingresso, ao contrário do modelo anterior, em que o estudante tinha aulas teóricas durante os dois primeiros anos e, só mais tarde, é que fazia a sua especialização.

Actualmente, com a adopção deste modelo em dois institutos técnicos nacionais, nomeadamente, o Instituto Agro-pecuário de Nacuxa, em Nampula, e o Instituto Agro-pecuário de Chimoio, em Manica, o Ministério da Educação afirma ter balizas estabelecidas para a implementação deste modelo, na totalidade, nos institutos que continuam com o modelo antigo.

“Temos um modelo em que o estudante passa a conhecer e a lidar com os métodos e instrumentos de trabalho desde o primeiro dia. Isto dá mais habilidade ao estudante e penso que este modelo funciona, e de forma eficaz, nas actuais políticas de educação do país”, disse Castilho Mussa Amilai, director nacional das Qualificações do Ministério da Educação, que visitou, semana última, os dois institutos técnico-profissionais, para medir o pulsar dos níveis de implementação do modelo em questão.

Por seu turno, Eugénio Lopez, director do Instituto Instituto Agro-pecuário de Nacuxa, em Nampula, disse que desde que aquele estabelecimento de ensino decidiu adoptar o modelo de ensino baseado em padrões de qualidade, houve registo de grandes avanços tanto na produção alimentar interna, como na assimilação das principais técnicas do trabalho por parte dos estudantes. “Começámos a trabalhar em 2007 e, de lá a esta parte, os níveis de produção subiram. Leccionámos matérias ligadas à sementeira, rega, tratamento de plantas, sacha, adubação, colheita e conservação dos alimentos (...). Este novo modelo é bastante vantajoso pelo facto de permitir o estudante conhecer directamente os riscos e os benefícios do seu trabalho”, concluiu Lopez.

O Instituto Agro-pecuário de Nacuxa ocupa uma área de 100 hectares de culturas diversas, onde decorrem, diariamente, aulas práticas, e o estudante, com o acompanhamento de professores especializados na área, é quem executa e manuseia o material.

Alguns professores deste instituto entrevistados pelo jornal O País afirmam que o modelo foi bem concebido. Os mesmos dizem que, no anterior modelo, havia casos de técnicos, até do nível superior, que não conheciam a realidade no terreno. “Com este novo modelo, a ideia é colocar os alunos durante pouco tempo em aulas teóricas e muito tempo em aulas práticas no campo. No terreno, eles sentem-se praticamente responsabilizados pelos trabalhos. Os canteiros que aqui vemos foram feitos e são cuidados pelos próprios alunos, obedecendo a todos os processos de produção. Aqui, a produção constitui a avaliação do aluno. São vários os técnicos que saem de Nacuxa e abrem seu próprio emprego nos ramos da agricultura, maquinaria, pecuária e criação de animais, como bois, porcos, cabritos, etc.. Os estudantes deste instituto alimentam-se de produtos por si produzidos, como feijão, repolho, tomate, arroz entre outros”, afirmaram.

Num universo de 254 alunos, o Instituto Agrário de Nacuxa teve um aproveitamento pedagógico positivo de 92,1%, só no passado ano lectivo, contra 90% do ano anterior.

E, porque os ramos da agricultura e pecuária envolvem manuseamento de maquinarias, Nacuxa tem máquinas para trituração e processamento de cereais, fabrico de rações para os animais ali criados. Recentemente, o centro recebeu uma máquina de conservação de alimentos que custou aos missionários cerca de 30 mil euros e é operada por estudantes locais. A ideia é incutir no aluno, desde o primeiro ano, o modelo do ensino baseado em competência.

Mas nem tudo vai bem no Instituto de Nacuxa. Esta instituição de ensino está a braços com a insuficiência de docentes, devido à falta de cabimento orçamental para novas contratações, falta de meios financeiros para pagamento de taxas alfandegárias durante o processo de importação de equipamentos para a instituição, e fraca ligação com agentes sociais e comerciais da comunidade.

Um outro instituto que já usa o modelo de ensino baseado em competência é o tradicional Instituto Agrário de Chimoio (IAC). O IAC é o Instituto Agrário mais antigo em Moçambique, que forma técnicos de nível médio nos cursos de agro-pecuária com especialização em agricultura, pecuária e extensão e o único em florestas e fauna bravia, recebendo estudantes idos de todo o país.

## Civil service

## **148812E 38 PER CENT RISE IN STATE EMPLOYEES IN TWO YEARS**

Maputo, 31 Aug (AIM) – The number of people employed by the Mozambican public administration rose by 38 per cent between 2009 and 2011, from 179,383 to 247,725, according to the latest statistics produced by the Ministry of the Public Service.

156,970 of the state employees are men (63.4 per cent), while there are only 90,755 women (36.6 per cent). The great majority of the employees work in the education and health services.

The statistics, unveiled at a ceremony in Maputo on Friday, show an increase in the number of state employees with higher education – from eight per cent in 2009 to 12 per cent in 2011. The proportion with mid-level education rose from 26 to 28 per cent, while those with only basic education (no more than primary school) fell from 24 to 19 per cent. The percentage with basic education (i.e. secondary school) also dropped slightly, from 42 to 41 per cent.

88 per cent of the staff are employed in the provincial capitals and in the districts, and only 12 per cent in the central state apparatus.

Introducing the figures, the Deputy Minister for the Public Service, Abdurremane Lino de Almeida, recalled that when the first census of state employees was held in 2007 “we were aware of the need for reliable data that would allow us to plan in a holistic way and monitor the impact of policies on the evolution of the skills pyramid of the State’s human resources”.

The Public Service Ministry now has computerised systems in place allowing it to update the information on state employees permanently at central level and in all the provincial and district capitals. The ministry now possesses a centralized and integrated data base that keeps records on human resources up-to-date.

Almeida said that the increase in the number of state employees working in the districts, showed that the government’s incentives for people to work outside of the main cities were working. The State had been able to “attract, retain and relocate to the local bodies skilled staff, in order to make a reality of the slogan ‘turn the district into a pole of development and of the fight against poverty’”.

Almeida handed the first copy of the statistics to President Armando Guebuza, who declared that reliable statistics “show how we can equip ourselves to meet the challenges of building the public administration of the future, a more efficient public administration, closer to the citizens”.

He stressed that each and every member of the public administration had a role to play “in the fight against the obstacles to development - including red tape, the spirit of apathy and drift, corruption and crime”.

Guebuza stressed that the public service must be built on “meritocracy, integrity and professionalism”.

He believed that much had been achieved in the past ten years of public sector reforms, but much still needed to be done to ensure that the Mozambican state apparatus responds to the needs of citizens.

“Citizens deserve a response to their concerns – whether positive or negative – in due time”, declared Guebuza. The state employees themselves should be “factors of change, agents of development, and drivers of efficiency in the public sector”.

The greatest changes of all, he added, were inside the heads of public servants, who had “to change their attitudes and behavior towards citizens”.

Friday's meeting brings together hundreds of public human resource managers from across the country. In addition to launching the statistics, it will also debate the "Strategy for Public Administration Reform and Development" for the period 2012-2025.

(AIM)

Pf/ (601)

## Health

### **2012-10-03) Há cada vez mais médicos a abandonar o serviço nacional da saúde (SNS), em busca de melhores condições salariais no sector privado.**

Esta informação foi revelada ontem, em Maputo, no decurso de um encontro que juntou técnicos de formação do Ministério da Saúde, que tinha em vista discutir a Estratégia de Formação Contínua dos quadros do sector de saúde.

A fuga de médicos do Serviço Nacional da Saúde tem sido notória no país e, segundo a directora nacional adjunta para a área de formação no Ministério da Saúde, Luísa Panguene, as formações contínuas do pessoal médico nem sempre chegam a beneficiar o Serviço Nacional de Saúde, uma vez que estes tendem a abandoná-lo, preferindo as Organizações Não-Governamentais e o sector privado que oferecem melhores condições salariais.

"A classe dos médicos talvez seja a que tem maior oportunidade de formação. E se eles saem do Serviço Nacional da Saúde é porque estão devidamente capacitados. Nenhum profissional ou nenhuma Organização Não-Governamental vai recrutar um médico não capacitado, daí que abandonam porque estão bem capacitados", disse a fonte.

A escassez de oportunidades de formação para os técnicos de saúde das zonas rurais constitui também preocupação para o Ministério da Saúde. Este e outros assuntos dominaram o debate, num encontro promovido pelo Ministério da Saúde (MISAU) com vista a encontrar formas de melhorar o desempenho dos técnicos de saúde, sobretudo, no atendimento ao público.

Fonte: O País

### **"Governo deve aumentar orçamento para a saúde"**

TERÇA, 18 SETEMBRO 2012 00:11 ANDRÉ MANHICE

Verónica Macamo, presidente da AR, e Luís Sambo, da OMS

Director para África na OMS em advocacia pela ratificação da convenção contra tabaco.

A Organização Mundial de Saúde (OMS) diz que o Governo deve aumentar o orçamento alocado ao sector, como forma de melhorar as condições de saúde da população.

Foi durante uma audiência concedida pela presidente da Assembleia da República que o director para África na Organização Mundial de Saúde (OMS) expressou as suas inquietações em relação ao sector.

Luís Gomes Sambo defende que o executivo deve aumentar o orçamento de 10 para 15 por cento, como forma de contrariar o actual cenário do sector da saúde, caracterizado por necessidades.

"Realmente as necessidades são muitas. Há que se garantir os recursos humanos, materiais, os laboratórios, compra de medicamentos, entre outros. Essa é a razão pela qual é necessário aumentar o dinheiro que se canaliza para este sector. Se pretendermos melhores condições para a população, temos de fazer isso", afirmou.

### **Aos 10 anos de existência: Roll Back Malária é pelos ganhos, investimento e salvação**

CONSELHOS sobre formas de combater a malária, exposição de produtos de prevenção e actividades de carácter cultural marcaram na manhã de ontem em Maputo, as celebrações do décimo aniversário da criação do movimento Fazer Recuar a Malária (FRM), num acto que teve como palco o campo do Zixaxa. Maputo, Quinta-Feira, 4 de Outubro de 2012:: Notícias

Falando por ocasião da data, o presidente do movimento FRM, Dom Dinis Sengulane, falou da responsabilidade individual para que o país seja livre da malária pois, segundo disse, não é vontade de Deus que as pessoas continuem a morrer de malária no mundo.

“Não devemos parar onde estamos e muito menos recuar, mas sim avançar e avançar até atingir a meta que é a eliminação total da malária. Infelizmente, a malária continua a matar dia e noite, no campo e na cidade”, disse Sengulane, na sua intervenção.

O investimento contra a malária, adianta Sengulane, é crucial e deve ser feito através da divulgação da mensagem de combate à doença, criação de grupos de voluntários que trabalhem no saneamento do meio, usar as oportunidades que nos apresentarem em qualquer lugar, encorajar grupos corais e artistas a produzirem e divulgar músicas com mensagens contra a doença, entre outras realizações.

Sob o lema “Mantenha os ganhos, salva vidas e invista na malária”, o evento acontece numa altura em que o cenário da malária a nível da cidade de Maputo é descrito como relativamente positivo, em relação ao ano passado.

Páscoa Wate, directora da Saúde em Maputo, disse que no primeiro semestre deste ano se registou uma redução de casos da doença, comparativamente a igual período do ano passado. De Janeiro a Junho deste ano foram registados 38.018 casos contra os 55.314 de igual período do ano passado.

A redução não só se registou a nível dos casos da doença como também em termos de óbitos, pois se registaram 18 contra os 31 registados o ano passado, facto que se deve, segundo Páscoa Wate, a uma combinação de acções levadas a cabo a nível da comunidade como ao nível das unidades sanitárias.

“Anualmente, realizamos campanhas de pulverização intradomiciliária e cobrimos todos os distritos da cidade de Maputo. Do ano passado a esta parte, a cobertura em termos de pulverização foi de 79 por cento, facto que se deve à recusa de algumas pessoas na entrada em suas casas para o sucesso da campanha”, disse.

Para preencher o dia, outras actividades tiveram local no Centro de Saúde de Xipamanine, com a distribuição de redes mosquiteiras aos utentes daquela unidade sanitária. O Movimento Fazer Recuar a Malária ou Roll Back Malária foi criado a 3 de Outubro de 2002.

## **Serviço Nacional de Saúde: Utentes imploram melhoria da qualidade**

QUE os utentes para serem atendidos nos centros de saúde ou em qualquer outra unidade sanitária têm de acordar, no mínimo, às 4:00 horas, para formar bicha e conseguir uma das 50 senhas disponíveis, não é novidade para todos nós.

Maputo, Quinta-Feira, 4 de Outubro de 2012:: Notícias

Este sentimento paira na maior parte dos pacientes ou utentes que se dirigem ao hospital ou centro de saúde em busca de solução para a sua doença ou acompanhando um seu ente querido e acabam perdendo mais de meio dia à espera de atendimento.

A nossa Reportagem visitou alguns centros de saúde na **cidade de Maputo** e conversou com os respectivos utentes, os quais se mostraram indignados com algumas situações com que deparam sempre que acedem às diferentes unidades do Serviço Nacional de Saúde.

Brígida Timane, residente do bairro da Polana-Caniço “A”, frequenta o centro de saúde local e reclama da demora que se verifica naquela unidade sanitária, onde, muitas vezes, os doentes são obrigados a reclamar para que a fila ande e chegue a sua vez.

“Cheguei antes das 5:00 horas e havia conseguido um dos primeiros números da fila, mas vi pessoas que chegaram depois de mim serem atendidas e despachadas antes das 9:00 horas”, disse Brígida, que só viria a ser atendida perto do meio-dia.

Sírio Mário, que vive na Polana-Caniço “B”, vai mais longe ao afirmar que, depois de determinada hora, já não se pode marcar consulta e os pacientes que não conseguem fazê-lo na hora desejada são obrigados a voltar no dia seguinte ou no período em que funciona o Banco de Socorros.

“As senhas para consultas só estão disponíveis numa determinada hora, depois disso encerram e só reabrem por volta das 14 horas. Houve um dia em que cheguei com a minha filha muito mal, mas não consegui que fosse tratada”, lamentou Sírio Mário.

Um fenómeno que tira sono aos pacientes e para o qual não encontram a respectiva explicação ou justificação é o caso relacionado com pessoas que chegam tarde ao hospital, mas que são atendidas em detrimento dos doentes que chegaram primeiro.

“Há pessoas que chegam, compram senha e logo depois entram no Gabinete de Triagem por vias que mesmo nós não percebemos bem. Este fenómeno acontece com frequência em muitos hospitais, incluindo Xipamanine”, afirmou Celeste Miguel, que só foi atendida cerca das 13:horas.

A explicação para esses “furos” na bicha, segundo os utentes, pode estar relacionada com uma má prestação de serviços pelos funcionários das unidades sanitárias, quando estes aceitam ser subornados por pacientes que chegam tarde, para serem rapidamente encaminhados à consulta, em detrimento dos que chegam mais cedo.

“Cheguei muito cedo e consegui a senha número 25, mas presenciei casos de doentes que, não estando em estado grave, com o número 50, foram encaminhados por serventes para atendimento antes de nós que chegamos primeiro”, contou Dino Catela, paciente do Centro de Saúde de Xipamanine, dando-nos a entender que “se você não tem um familiar, melhor pensar em sair de lá depois das 14:00 horas”.

### **Procura é maior que a capacidade - afirma Páscoa Wate**

Maputo, Quinta-Feira, 4 de Outubro de 2012:: Notícias

A cidade de Maputo conta actualmente com 34 unidades sanitárias, quatro das quais sob gestão da Direcção de Saúde da Cidade. O facto é que estas unidades não têm capacidade para acolher os doentes da cidade e província de Maputo.

Segundo Páscoa Wate, directora da Saúde da cidade, a procura das unidades sanitárias cresceu muito nos últimos anos, mas a capacidade instalada não acompanhou esse crescimento, daí as enchentes que se registam e consequentes actos de corrupção.

“A afluência aos centros de saúde é grande, mas não aumentou a capacidade de atendimento. Verificamos que maior parte dos pacientes da província de Maputo recorre a unidades como Hospital Geral José Macamo e outros da cidade e isso provoca sobrecarga”, revelou a nossa fonte.

Outra explicação encontrada por Páscoa Wate para a fraca qualidade e morosidade é o aumento da confiança em relação aos serviços de saúde e a falta de pessoal médico em muitas unidades hospitalares.

“Recebemos poucos profissionais na área de saúde e isso faz com que não consigamos responder às necessidades da população. Conseguimos dar passos significativos, um dos quais é a colocação de médicos em todas as unidades”, acrescentou Wate.

Para responder à crescente procura, a direcção de Saúde viu-se obrigada a abrir espaço para consultas normais no Hospital Psiquiátrico do Infulene, até então especializado no tratamento de doenças mentais.

### **Faltam medicamentos**

Maputo, Quinta-Feira, 4 de Outubro de 2012:: Notícias

Depois da demora no atendimento, inicia um outro pesadelo para os doentes, o da fila na farmácia para a compra de medicamentos. O maior problema surge quando dos remédios receitados só se consegue um tipo ou nenhum.

Tal como contou Sérgio Carvalho, que frequenta o Centro de Saúde do Alto Maé, em nenhuma ocasião teve acesso a todos os comprimidos de que necessitava na farmácia local e, quando é assim, só pode comprar nas farmácias privadas.

“Foram-me receitados mais de três tipos de fármacos, mas só consegui apenas dois. Hei-de procurar os restantes fora do hospital, numa farmácia privada, onde de certeza me vão sair muito mais caro”, disse Carvalho.

O preço estipulado nos centros de saúde por cada receita é de cinco meticais. Quando os fármacos não estão disponíveis, as pessoas de baixa renda são obrigadas a ficar sem medicar por falta de dinheiro.

“Eu precisava de medicamentos, mas não encontrei nenhum. Não tenho dinheiro para ir a uma farmácia privada. Só posso esperar o dia de amanhã para voltar ao centro de saúde e ver se já existe”, revelou-nos Sandra Maria, que levava a sobrinha a uma consulta no Xipamanine.

Alguns utentes, segundo nos foi confidenciado, descobriram que é possível ter os fármacos “inexistentes” nas mesmas unidades sanitárias, bastando para isso “falar” com o agente de farmácia, que os cede a um preço intermédio.

“Uma vez queria um xarope que do lado de fora se dizia não haver, mas que o agente em serviço me procurou para me fornecer a um preço relativamente mais caro do que o aplicado, mas mais acessível que o de uma farmácia privada”, contou-nos um dos doentes.

Confrontada com esta situação, a directora de Saúde da cidade de Maputo, Páscoa Wate, disse ao “Notícias” que a instituição que dirige garante a distribuição dos medicamentos básicos por todas as unidades sanitárias.

“Nós garantimos a distribuição dos medicamentos por todas as unidades sanitárias, mas o que acontece é que estes são desviados por agentes desonestos que se furtam do seu dever de cuidar da saúde das comunidades”, afirmou Wate.

A nossa fonte apelou aos cidadãos que forem vítimas destes actos desonestos para contactarem os serviços de saúde, através da sua direcção, para que se possa responsabilizar os larápios e tomar as devidas medidas disciplinares.

“Todo e qualquer acto de venda de fármacos além dos preços estipulados é crime e deve ser punido por lei. Quem, por alguma situação, for vítima ou presenciar actos desta natureza deve denunciar para que possamos tomar as devidas sanções”, explicou Páscoa Wate.

### **Centro de Saúde do Xipamanine**

Desmantelada rede de venda de medicamentos

Maputo, Quinta-Feira, 4 de Outubro de 2012:: Notícias

A venda ilegal de medicamentos tem ocorrido em situações que culminam com a criação de redes clandestinas de distribuição dos mesmos. Tal como contou a directora de Saúde da cidade à nossa Reportagem, a instituição desmantelou uma rede de venda de comprimidos em quatro centros de saúde, nomeadamente Maxaquene, Alto Maé, Xipamanine e Chamanculo.

“No primeiro semestre deste ano conseguimos, graças a denúncias dos utentes, desmantelar uma rede de venda de comprimidos nalgumas unidades sanitárias, o que levou à expulsão de alguns funcionários”, revelou Páscoa Wate.

A fragilidade no aperto ao cerco nestas situações deve-se, segundo ela, à insuficiência de profissionais da área de farmácia, fazendo com que a punição aos infractores não seja exemplar.

“Não ficamos indiferentes sempre que estes actos são denunciados. Temos um controlo das actividades em todos os hospitais, mas não actuamos de forma exemplar porque, se expulsamos o farmacêutico, não teremos quem faça a entrega de remédios”, frisou Páscoa Wate.

Contudo, os cidadãos não ficam alheios a estes fenómenos, apesar de, muitas vezes, não usarem os meios disponíveis para fazer chegar a informação a quem de direito, de modo a que possa punir e responsabilizar os infractores por má prestação de serviços nas unidades hospitalares.

Ana Rita Tene

=====

## **Dhlakama e Raul Domingos podem estar a caminho da reconciliação**

SEGUNDA, 08 OUTUBRO 2012 00:00

JORGE MARCOS E SÉRGIO BANZE

Manuel de Araújo aparece como intermediário.

Durante as celebrações do dia da Paz, as duas figuras trataram-se de forma diferente: vários apertos de mãos, abraçaram-se longamente e trocaram números de telefones.

O líder da Renamo, Afonso Dhlakama, e o presidente do Partido para Paz, Democracia e Desenvolvimento (PDD), Raul Domingos, podem estar em vias de reconciliação, volvidos mais de 10 anos em que este último foi expulso da Renamo, alegadamente por ter facilitado a derrota do partido, nas eleições gerais de 1999.

Desde aquele período, nunca mais se viram encontros públicos entre Afonso Dhlakama e Raul Domingos. Entretanto, semana finda, por ocasião da inauguração da Praça da Paz em Quelimane, viu-se uma mudança de atitude por parte dos dois líderes.

O edil de Quelimane, Manuel de Araújo, convidou o antigo chefe da delegação da Renamo nas negociações de paz de Roma, Raul Domingos, e o presidente da Renamo, Afonso Dhlakama, para testemunharem a inauguração da infra-estrutura alusiva à paz e que homenageia o fim do conflito que “derramou sangue” no país durante 16 anos.

O reencontro

Durante a cerimónia, mais do que celebrar a paz que representa o 4 de Outubro, os líderes da Renamo e do PDD, que antes pertenceram ao mesmo partido - a Renamo - trataram-se de forma diferente de como procederam nos últimos mais de 10 anos: vários apertos de mãos; abraçaram-se longamente e trocaram números de telefones.

Esta atitude vem quebrar o ritmo de como vinham as relações, num contexto em que quase nunca se tratavam de forma cordial, como aconteceu em Quelimane, no encontro facilitado por Manuel de Araújo, também antigo membro da Renamo.

Refira-se que nem o partido de Raul Domingos nem o de Afonso Dhlakama registam crescimento, desde que os dois líderes se separaram. Pelo que, ainda que uma união não lhes traga benefícios, também é verdade que não lhes prejudicará.

O PDD, actualmente com apenas dois membros na Assembleia Provincial, no caso a Assembleia Provincial de Mocuba, na província da Zambézia, e a Renamo, que outrora elegeu mais de 100 deputados, actualmente não tem mais de 50. Por outro lado, não restam dúvidas de que a saída de Raul Domingos e de Daviz Simango da Renamo fragilizou, em grande medida, o partido.

Ora, depois da inauguração da praça da Paz, em Quelimane, Afonso Dhlakama voltou a estar, publicamente, à mesma mesa com Raul Domingos, no Paços do Conselho Municipal da Cidade de Quelimane, onde o líder da Renamo proferiu uma palestra bastante concorrida por estudantes, funcionários públicos e intelectuais, subordinada ao tema “Perspectivas e Desafios da Manutenção da Paz em Moçambique”.

Falando ao “O País”, Raul Domingos referiu que “o reencontro com Dhlakama em Quelimane significa um espírito de paz, de concórdia e reconciliação nacional”. Dado que Raul Domingos e Afonso Dhlakama nunca estiveram em conflito armado, o líder do PDD só pode estar a referir-se à “reconciliação” política entre si e o líder da Renamo, depois da sua separação, que o levou a fundar o PDD. Aliás, o presidente do PDD explicou, ainda, que tem mantido frequentes conversações com os membros da Renamo. “Nunca deixei de falar com os meus ex-colegas, do mais baixo nível até à liderança. Conversamos sem remorsos nem ressentimentos”, disse. Raul Domingos revelou, ainda, que dos 20 anos que esteve na Renamo, guarda boas memórias.

Os abraços entre aquelas duas figuras chegou a merecer uma salva de palmas no comício popular havido em Quelimane, alusivo ao dia da paz.

12 anos depois: Dhlakama e Raul Domingos novamente amigos

O presidente da Renamo, principal partido da oposição moçambicana, Afonso Dhlakama, e o seu antigo número dois, Raul Domingos, expulso do partido em 2000, festejaram juntos o Dia da Paz num reencontro de “verdadeira reconciliação”.

Raul Domingos, que combateu com Afonso Dhlakama ao lado da guerrilha de 16 anos movida pela Renamo (Resistência Nacional Moçambicana), foi afastado do partido por alegadamente negociar favores pessoais com o Governo da Frelimo.

Raul Domingos terá alegadamente colocado os seus interesses pessoais acima dos do partido, durante reuniões secretas com o Governo destinadas a encontrar uma solução política para a crise gerada pela recusa da Renamo em reconhecer os resultados das eleições gerais de 1999, ganhas pela Frelimo.

Para assinalar o 20.º aniversário do Acordo Geral de Paz, celebrado quinta-feira em todo o país, Afonso Dhlakama e Raul Domingos encontraram-se em Quelimane, posando depois sorridentes para a comunicação social, pela primeira vez após as divergências que tiveram em 2000.

“Quer ao mais baixo nível quer ao mais alto nível da liderança da Renamo, cumprimentamo-nos com sorrisos nos lábios, sem remorsos e sem ressentimentos. Esta é que é a verdadeira reconciliação”, disse aos jornalistas Raul Domingos, aproveitando para fazer uma exortação ao país sobre a necessidade de maior concórdia.

"É uma paz mais do calar das armas, mas não de benefícios económicos, porque passados 20 anos, há ainda pessoas que não sabem o que vão comer, se vão conseguir levar o filho à escola ou ao hospital por falta de meios", enfatizou Raul Domingos.

Apesar de o líder da oposição ter fundamentado a expulsão do seu antigo número dois com "traição", analistas da vida política do país interpretaram a media como uma forma de Afonso Dhlakama afastar um adversário ao posto de presidente da Renamo, que ocupa desde 1979.

RM/Lusa – 05.10.2012

Photo of 3 together in Queliman from Diário da Zambézia on <http://macua.blogs.com/>